

Radni materijali za aktivnosti 1. modula:

Informacijski i komunikacijski kanali unutar Modela usluga usmjeravanja (MUU) za multifunkcionalnu poljoprivredu (MP)

Sadržaj

Analiza modela usluga usmjeravanja (MUU)

A 1.1 Aktivnost za razbijanje leda: Odaberite fotografiju koja vam se najviše sviđa (30 min)

Prijedlog novog MUU

A 2.1 Upotreba modela MUU za pronalaženje rješenja problema (30 min)

Komunikacija unutar MUU

A 3.2 Igra uloga (30 min)

Naziv cjeline	Analiza MUU
Broj aktivnosti: A 1.1	Trajanje: 30 min
Ishodi učenja	<ul style="list-style-type: none"> • Opisati značenje multifunkcionalne poljoprivrede. • Odrediti multifunkcionalnu poljoprivredu.
Cilj aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Predstaviti se i potaknuti razgovor. • Raspravljati o MP
Opis aktivnosti	Aktivnost za razbijanje leda: Odaberite fotografiju koja vam se najviše sviđa
Potrebni materijal:	Različite fotografije s temom MP Učionica
Korak-po-korak upute za aktivnosti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pripremite lijepe fotografije koje predstavljaju poljoprivredu, ruralne i dopunske djelatnosti na gospodarstvu...budite sigurni da će biti više fotografija nego sudionika. 2. Izložite fotografije po prostoriji gdje tim može šetati ili ih izložite na velikom stolu kako bi bile dobro vidljive. 3. Dajte uputu: svaki od sudionika treba odabrati fotografiju koja mu se čini najljepšom, najzanimljivijom. 4. Zamolite sudionike da se predstave i objasne zašto su odabrali određenu fotografiju. 5. Postavite nekoliko pitanja o tome što fotografije predstavljaju i potaknite raspravu o MP. 6. Napravite sažetak rasprave i objasnite definiciju MP.
Reference/izvori	https://hbr.org/2017/10/to-build-connection-on-your-team-skip-icebreakers-and-talk-about-photography

Naziv cjeline	Prijedlog novog MUU
Broj aktivnosti: A 2.1	Trajanje: 30 min
Ishodi učenja	<ul style="list-style-type: none"> • Raditi s MUU u praktičnim situacijama, • Usporediti postojeći i novi MUU.
Cilj aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Team building</i> • Rasprava o praktičnom primjeru • Pronalaženje rješenja za zadani problem
Opis aktivnosti	Upotreba modela MUU za pronalaženje rješenja problema
Potrebni materijal:	<p>Skice postojećeg i novog MUU.</p> <p>Računalo i pristup datoteci s uputama o aktivnosti, upisivanje rezultata u <i>Word</i> dokument.</p> <p>Tiskane upute za aktivnosti, prazni listovi za bilješke, olovke u boji.</p> <p>Slika postojećeg MUU i novog MUU.</p> <p>Primjeri instituta i organizacija uključenih u MUU.</p>
Korak-po-korak upute za aktivnost	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podijeliti se u skupine od 4-5 sudionika. 2. Odabrati voditelja grupe, zapisničara i izlagača. 3. Razviti debatu, savjetovati se i pronaći rješenje uz pomoć MUU. Možete si pomoći s pitanjima u nastavku. 4. Pročitajte problem, razvijte raspravu i pripremite izvješće. <p>Problem: Tržište MP prepoznalo je potrebe za vještinama i kompetencijama povezanim s oglašavanjem i prodajom proizvoda kroz digitalne platforme i društvene mreže.</p> <p>Pomoću modela MUU utvrdite:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Na kojim razinama procesa usmjeravanja i na koji način se karijerni savjetnici mogu uključiti u nove potrebe tržišta rada? 2. Tko su ljudi koje savjetuju/usmjeravaju? 3. U kojim područjima postoji potreba za razvojem novih edukacija? 4. Koje institucije će biti odgovorne za: (koristite opći opis koji je prikladan za sve sudionike grupe, bez obzira iz koje su zemlje) <ul style="list-style-type: none"> • pripremu i provedbu edukacije, • za koordinaciju između poslodavaca/pružatelja posla, tražitelja posla/studenata i pružatelja osposobljavanja, • planiranje i provedbu na tržištu rada? 5. Napiši/skiciraj rješenje. Pripremite izvješće i izložite ga.

Reference/ izvori	
----------------------	--

Slika: Novi MUU

Tablica 1: Instituti i organizacije uključene u MUU u Hrvatskoj

Karijerno savjetovanje u Republici Hrvatskoj provodi se u javnom i privatnom sektoru kao i kroz različite udruge. Najčešće se primjenjuje kroz sustav obrazovanja i zapošljavanja. Neke organizacije provode karijerno savjetovanje za različite skupine korisnika dok ih neke provode za ciljane skupine korisnika ili za ciljane područja aktivnosti.

Institucije i organizacije			
Opće karijerno savjetovanje	Služba stručnog usmjeravanja/savjetovanja	Usmjeravanje/savjetovanje u poduzetništvu	Usmjeravanje/savjetovanje za osobe s invaliditetom
Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ)	Ministarstvo poljoprivrede	Hrvatska gospodarska komora	Savjetnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK)	Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu	Hrvatska obrtnička komora	Udruge koje okupljaju članove određenih ranjivih skupina
Agencije za zapošljavanje	Hrvatska poljoprivredna komora	Regionalni kompetentnosti centri	
Centri za karijerni razvoj studenata	Hrvatska agronomska komora	Poduzetničke potporne institucije	
	Lokalne akcijske grupe (LAG)	Razvojne agencije	
	Hrvatska mreža za ruralni razvoj (HMRR)	Privatne konzultantske tvrtke	
	Hrvatski savez udruga ekoloških proizvođača	Županijski i gradski uredi za gospodarstvo	
	Ustanove za obrazovanje odraslih (veleučilišta, srednje škole, sveučilišta, itd.)		

Slika 1: Postojeći model usluga usmjeravanja u Hrvatskoj, Sloveniji i Španjolskoj

Naziv cjeline	Informacije i komunikacija unutar MUU
Broj aktivnosti: A 3.2	Trajanje: 30 min
Ishodi učenja	<ul style="list-style-type: none"> • Koristiti iste/različite informacija u praktičnim situacijama, • Odabrati odgovarajuće informacije potrebne za proces usmjeravanja/savjetovanja u multifunkcionalnoj poljoprivredi • Odabrati prikladne metode komuniciranja
Cilj aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Stvaranje informacija iz podataka, • Izlaganje i prenošenje informacije, • Komunikacija između izvora i primatelja, • Demonstracija / prikaz praktične situacije
Opis aktivnosti	Igra uloga: tražitelj posla, poslodavac, karijerni savjetnik Slobodno radno mjesto: rad na međunarodnim projektima u području poljoprivrede.
Potrebni materijal	<p>Popis podataka, papir, olovka ili računalo</p> <p>Popis podataka: Ime i prezime, 25, 4, 15, adresa, srednja škola, prehrambena industrija, studij agronomije, radno iskustvo, samostalni poduzetnik, timski rad, srednja strukovna škola, stručni predmeti iz područja agronomije, poduzetništvo, međunarodni projekti, komunikacija, engleski jezik</p>
Korak-po-korak upute za aktivnost	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formirajte skupinu od pet sudionika. 2. Podijelite uloge unutar skupine: troje su tražitelji posla, jedan njihov poslodavac, a jedan karijerni savjetnik Tražitelji posla prijavljuju se na radno mjesto: rad na međunarodnim projektima u području poljoprivrede. 3. Tražitelji posla, koristite gore navedene podatke za sastavljanje kratkog životopisa (10-15 rečenica). 4. Upotrijebite sve spomenute informacije (prekrižite ih kako biste znali da ste ih već koristili) i dodajte druge potrebne opise kako biste iz podataka sastavili odgovarajuće informacije. Za ovu aktivnost imate 10 minuta. 5. Poslodavac i karijerni savjetnik savjetuju se o tome koja pitanja postaviti tražiteljima posla. Za ovu aktivnost imate 10 minuta. 6. Svaki od tražitelja posla prezentira svoj životopis i odgovara na pitanja poslodavca. Za ovu aktivnost imate 15 minuta. 7. Na kraju, poslodavac odabire pravog kandidata i obrazloži izbor. 8. Karijerni savjetnik zapisuje bitna zapažanja koja su mu potrebna u procesu savjetovanja kao i obrazloženja poslodavca.
Reference/izvori	